

**CÔNG TY CỔ PHẦN  
ĐƯỜNG SẮT HÀ HẢI**

Số: 460 /QĐ-DSHH

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2016

**QUYẾT ĐỊNH  
Về việc ban hành Quy chế thực hiện chính sách phát triển  
dân số Kế hoạch hóa gia đình**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐƯỜNG SẮT HÀ HẢI**

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần đường sắt Hà Hải được thông qua tại Đại hội cổ đông lần đầu ngày 29/12/2015;

Căn cứ Nghị định 104/2003/NĐ-CP ngày 16/9/2003 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của pháp lệnh dân số;

Căn cứ Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 quy định chi tiết thi hành pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của pháp lệnh dân số;

Theo đề nghị của Giám đốc Công ty,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo quyết định này “Quy chế thực hiện chính sách phát triển dân số Kế hoạch hóa gia đình” tại Công ty Cổ phần đường sắt Hà Hải.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký.

**Điều 3.** “**Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ - phòng chống HIV và sinh đẻ có kế hoạch**”, các đơn vị, phòng ban, cá nhân trong Công ty có trách nhiệm thi hành quyết định này.

*Noi nhận:*

- Như điều 3;
- Hội đồng quản trị;
- Ban Giám đốc, Ban KS;
- ĐU, CĐ, Đoàn TN;
- Lưu: VT, TCHC.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

CÔNG TY

CỔ PHẦN

ĐƯỜNG SẮT

HÀ HẢI

Q. LONG BIÊN - T.P HÀ NỘI

Lê Hữu Hưng



### QUY CHẾ

#### Thực hiện chính sách phát triển dân số Kế hoạch hóa gia đình

Ban hành kèm theo quyết định số 460/QĐ-DSHH, ngày 27 tháng 4 năm 2016  
của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần đường sắt Hà Hải

### I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

1. Mỗi đơn vị, phòng ban trong toàn Công ty phải lập tiểu ban dân số kế hoạch hóa gia đình do thủ trưởng đơn vị làm trưởng tiểu ban, chủ tịch công đoàn là phó tiểu ban. Các tiểu ban có trách nhiệm đề ra kế hoạch thực hiện công tác dân số kế hoạch hóa tại đơn vị mình. Hàng quý phải họp kiểm điểm đánh giá công tác, cuối năm tổng kết về kết quả thực hiện công tác KHHGD và đề ra phương hướng hoạt động cho giai đoạn tiếp theo, có văn bản gửi về ban DSKHHGD của công ty trước ngày 15/12 hàng năm, đây là một chỉ tiêu để xét duyệt thi đua của các đơn vị.

2. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện...ở các đơn vị cơ sở.Trưởng tiểu ban ở các đơn vị thực hiện quy chế, chính sách phát triển DSKHHGD.

### II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

- Thực hiện mục tiêu mỗi cặp vợ chồng có đủ 2 con no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

- Mỗi cặp vợ chồng và phụ nữ trong độ tuổi sinh đẻ lựa chọn để sử dụng biện pháp tránh thai phù hợp với điều kiện kinh tế, sức khỏe và tâm lý.

- Khoảng cách giữa hai lần sinh con từ 3-5 năm.

- Nghiêm cấm các hành vi trái quy định pháp luật về dân số-KHHGD theo quy định.

### III. NHỮNG TRƯỜNG HỢP SINH CON KHÔNG BỊ COI LÀ VI PHẠM CHÍNH SÁCH DÂN SỐ VÀ KẾ HOẠCH HÓA GIA ĐÌNH

- Cặp vợ chồng sinh con thứ ba nếu cả hai hoặc một trong hai người thuộc dân tộc có số dân dưới 10.000 người hoặc thuộc dân tộc có nguy cơ suy giảm số dân (tỷ lệ sinh nhỏ hơn hoặc bằng tỷ lệ chết) theo công bố chính thức của bộ kế hoạch và đầu tư.

- Cặp vợ chồng sinh lần thứ nhất mà sinh ba con trở lên.

- Cặp vợ chồng đã có một con đẻ, sinh lần thứ hai mà sinh hai con trở lên.

- Cặp vợ chồng sinh lần thứ ba trở lên, nếu tại thời điểm sinh chỉ có một con đẻ còn sống, kể cả con đẻ đã cho làm con nuôi.

- Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu đã có hai con đẻ nhưng một hoặc cả hai con bị dị tật hoặc mắc bệnh hiểm nghèo không mang tính di truyền, đã được hội đồng giám định y khoa cấp tính hoặc cấp trung ương xác nhận.

- Cặp vợ chồng đã có con riêng (con đẻ), chỉ sinh một con hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh.

- Phụ nữ chưa kết hôn sinh một hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh

#### **IV. THỰC HIỆN ĐĂNG KÝ QUẢN LÝ SINH ĐẺ**

- Các cặp vợ chồng và phụ nữ trong độ tuổi sinh đẻ ký cam kết thực hiện chính sách dân số KHHGĐ với chính quyền địa phương nơi cư trú hoặc cơ quan nơi công tác.

- Công nhân mới được tuyển dụng vào làm phải có cam kết thỏa thuận bằng văn bản với Công ty về thời gian có con đầu đẻ đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Phòng Tổ chức hành chính có trách nhiệm lưu bản cam kết của CBCNV trong hồ sơ của CBCNV.

- CBCNV trong độ tuổi sinh đẻ phải đăng ký với tiểu ban VSTBPN-SĐKH và PC AIDS để được tư vấn, theo dõi, hướng dẫn các nghĩa vụ và quyền lợi trong sinh hoạt và công tác.

- Khi CBCNV nữ có thai phải đăng ký với ban VSTBPN- SĐCKH và PC AIDS cũng như y tế nơi gần nhất biết để làm tốt công tác quản lý và chăm sóc thai nghén theo chế độ.

#### **V. KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT**

##### **1. Khen thưởng:**

###### **a) Đối với tập thể:**

Tiểu ban nào chỉ đạo CBCNV trong đơn vị mình thực hiện tốt quy định về dân số KHHGĐ sẽ được ban VSTBPN- DSKHHGĐ và PC AIDS Công ty đề nghị hội đồng khen thưởng của công ty khen thưởng.

Mức thưởng: Căn cứ tình hình thực tế từng thời kỳ Giám đốc sẽ quyết định cụ thể.

###### **b) Đối với cá nhân:**

Cá nhân vợ hoặc chồng (Có thể chỉ có vợ hoặc chồng là CBCNV) trong Công ty thực hiện tốt pháp lệnh dân số và quy chế sinh đẻ kế hoạch của Công ty, đặc biệt là gia đình đình sản(có chứng cứ bằng bút tích). Được ban VSTBPN-DSKHHGĐ và PC AIDS của công ty đề nghị hội đồng khen thưởng công ty khen thưởng. Xem xét khi bình chọn các

danh hiệu thi đua, thi nâng bậc lương....trước thời hạn quy định, đối với người có bậc lương dưới bậc IV của công nhân duy tu đường hoặc có hệ số lương tương đương.

## 2. Kỷ luật:

### a) Đối với tập thể:

Tập thể nào có CBCNV vi phạm quy chế thực hiện chính sách phát triển dân số KHHGĐ thì không xét các danh hiệu thi đua hoặc tùy mức độ vi phạm sẽ hạ cấp danh hiệu thi đua khen thưởng của tập thể năm đó.

### b) Đối với cá nhân:

Cá nhân vợ hoặc chồng trong công ty vi phạm quy chế này và bản cam kết (Lưu tại hồ sơ phòng TC-HC) phải làm bản tự kiểm điểm nhận các hình thức kỷ luật theo nội quy lao động và các quy định của các đoàn thể công ty. Đặc biệt sinh con thứ 3 trở lên (trừ những trường hợp pháp luật có quy định khác) thì bị xử lý kỷ luật bằng các hình thức khiển trách, thuyên chuyển vị trí công tác khác. Giám đốc công ty xem xét việc tạm hoãn hoặc chấm dứt hợp đồng theo cam kết, không xem xét khi nâng ngạch, thuyên nghịch, không được xét thưởng thi đua, đề nghị cấp ủy xem xét khi xét kết nạp, phân loại Đảng viên và các vị trí quan trọng của tổ chức Đảng. Trường hợp đã bị xử lý kỷ luật nếu tiếp tục vi phạm chính sách DSKHHGĐ thì tiến hành xử lý kỷ luật với các hình thức cao hơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Lê Hữu Hưng

